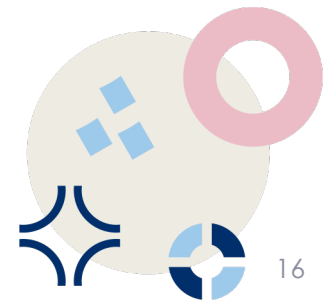


# Toimintasuunnitelma 2023

**KAUPPAKAMARI**





# Vuoden 2023 teema

Vuoden 2023 teemana on pohjoisen vihreän kasvun teemavuosi. Vaikuttamistyön keskeisimpänä painopistealueena on huhtikuussa järjestettävät eduskuntavaalit, sekä niihin liittyvässä vaikuttamistyössä onnistuminen. Vuoden 2023 toimintasuunnitelmalla konkretisoidaan keväällä 2022 hyväksytyt uuden strategian tavoitteita.

Strategiasta juontuvat konkreettiset tavoitteet:



# 1. Vientitodistusten viivytyksetön käsittely

Kauppakamari käsittelee vuosittain lähes 1000 ulkomaankauppaan liittyvää todistusta. Vientitodistukset käsitellään kahdesti päivässä ja todistusten käsittelyyn liittyvää asiantuntemusta laajennetaan Lapin kauppakamarin toimiston sisällä varmistaksemme viivytyksettömän käsittelyn kaikissa tilanteissa. Kauppakamarin palvelulupaus on, että klo 14 mennessä jätetyt vientitodistukset ja kauppalaskujen vahvistukset käsitellään samana arkipäivänä. Ata carnet - todistus toimitetaan kolmen arkipäivän sisällä.

*Mittari: todistusten käsittely palvelulupauksen mukaisesti*



## 2. Jäsenarvo kasvaa

Vuonna 2022 kauppakamarin jäseneksi liittyi noin 100 uutta jäsentä. Jäsenyydestä eroamiset ovat liittyneet pääasiassa yritysjärjestelyihin, kuten yrityskauppoihin tai toiminnan loppumiseen. Vuodelle 2023 tavoitellaan 50 uutta jäsentä. Toiminnan lähtökohtana on aina jäsenyritysten tarpeet. Jäsenkysely toteutetaan vuosittain menestyksen mittaamiseksi (keskuskauppakamarin jäsenyytyväisyyskysely parillisina vuosina ja kauppakamarin oma jäsenkysely parittomina vuosina).

*Mittari: liittyneiden jäsenten määrä*



### 3. Toiminta uudistuu

Lapin kauppakamarin toiminnassa kokeillaan rohkeasti uutta. Ensimmäinen uusi kokeilu on iltapäiville ajoittuvat teemaseminaarit ajankohtaisista aiheista, sekä eduskuntavaaliehdokkaille suunnattu kauppakamariakatemia.

Vuonna 2023 kiinnitetään erityistä huomiota uusien yrityssukupolvien saamiseksi mukaan kauppakamarin aktiivijäseniksi ja valiokuntalaisiksi. Sukupuolten edustavuutta toiminnassa tasataan ja kauppakamarin naisverkoston toimintaa kehitetään. Yhteistyötä muiden pohjoissuomalaisten elinkeino- ja edunvalvontajärjestöjen kanssa edistetään.

*Mittari: uusien kokeilujen määrä ja laatu*

# 4. Luottamushenkilötoiminta vahvistuu

Valiokuntatyöskentelyssä kokeillaan uudenlaista valiokuntarakennetta. Tämä tarkoittaa joidenkin vanhojen valiokuntien lakkauttamista ja uusien valiokuntien perustamista.

Valiokuntien työ alkaa tammikuussa yhteisellä valiokuntastartilla. Elokuussa järjestetään valiokuntien lähitapaaminen. Näiden ohella valiokunnat kokoontuvat 4 kertaa teamsissa.

Vuonna 2023 Lapin kauppakamarin valiokuntina toimivat:

- teollisuusvaliokunta
- matkailuvaliokunta
- liikennevaliokunta
- kauppa- ja palveluvaliokunta
- kaivosvaliokunta
- rakentamisen valiokunta

Valiokunnissa käsitellään läpileikkaavina teemoina osaavan työvoiman saatavuutta, vihreää siirtymää ja digitalisaatiota.

*Mittari: luottamushenkilöiden osallistumisaktiivisuus*

# 5. Vaikuttamistyössä onnistutaan

Vuoden 2023 vaikuttamistyön tärkein painopistealue on onnistuminen eduskuntavaalivaikuttamisessa. Teollisuuden vihreän siirtymän strategia muodostaa kauppakamarin eduskuntavaalivaikuttamisen asiapohjan.

Kampanjatoimet:

- kauppakamariakatemia ehdokkaille, akatemian avulla pyritään viestimään elinkeinojen tilasta ja tarpeista
- mielipidekirjoitusten sarja
- puolueiden ja ehdokkaiden tapaamiset
- vaalitentit ehdokkaille

Vaalityötä tehdään yhteistyötä Lapin yrittäjien ja Lapin liiton kanssa. Vaikuttamistyön pohjaksi laaditaan yhteiset eduskuntavaalivaikuttamisen teesit.

Ensi vuoden osalta erityisesti kiinnitetään huomiota osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen mm. seuraavilla osa-alueilla.

- Kansainvälisen työvoiman saatavuus
- Englanninkielisen koulutuksen saatavuus
- Harjoittelupaikkojen ja opinnäytetyöpaikkojen saatavuus yrityksissä
- Työnantajamielikuvan kehittäminen
- Yhteistyö oppilaitosten ja kouluttajien kanssa

Työvoiman saatavuuden osalta tehdään yrityslähtöinen tavoitteiden priorisointi. Vuoden 2023 aikana haetaan EAKR-hanketta osaavan työvoiman saatavuuden osalta.

## 6. Koulutukset, tapahtumat ja palvelut yritysten tarpeisiin

Koulutustoiminnassa keskitytään yritysten Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) koulutuksen toteuttamiseen. Hallitustyöskentelyä kehitetään gradututkimuskumppanuudella, sekä kehittämällä HHJ-kurssien alumnitoimintaa. Vuoden 2023 aikana painotetaan erityisesti koulutusmaksujen pienentämistä jäsenyritysten osalta.

Kauppakamari järjestää jäsentapahtumien lisäksi kaikille avoimia tapahtumia.

- Valiokunnat kokoontuvat 6 kertaa vuodessa, hallitus kokoontuu kerran kuussa
- Uutena kokeiluna aloitetaan jäsenille suunnatut teemailtapäivät, joista ensimmäinen järjestetään liikenneiltapäivä helmikuun alussa
- Kaikille avoimet kamarikahavit Teamsissa kuukauden ensimmäisenä perjantaina
- Kaikille avoimet elinkeinoelämän foorumit kevät- ja syyskokouksien yhteydessä

*Mittarit: koulutusten arvosana, ilmaisten tapahtumien arvosana*



# 7. Kansainvälinen toiminta vahvistuu

Venäjän aloittama hyökkäyssota on muuttanut kauppakamarin kansainvälistä työtä merkittäväällä tavalla. Yhteydet Venäjäisiin yhteistyökumppaneihin on jäädytetty. Kauppakamarin kansainvälisessä työssä keskitytään erityisesti vihreän siirtymän teollisen strategian aikaansaamiseen Pohjoisen Suomen, Ruotsin ja Norjan välille. Tammikuussa julkaistaan vientikuvaselvitys jonka pohjalta edistetään ulkomaankauppaa tekevien yritysten palveluita ja verkostoitumista.

Lisäksi vuoden aikana panostetaan kauppakamarin EU-edunvalvonnan verkostoihin ja jäsenyritysten kyvykkyyksiin EU-vaikuttamisen suhteen.

Yritysten kansainvälistä vientiä kehitetään Kasvua älykkästä erikoistumisesta -hankkeen avulla.

*Mittari: kansainvälisten julkaisujen ja tapahtumien määrä*

## 8. Toiminta on kestäväällä pohjalla

Kauppakamari jatkaa konkreettisia vastuullisuustekoja myös vuonna 2023. Vuoden 2022 kauppakamarin vastuullisuustekona kustansimme yhdelle nuorelle tulevaisuuden tekijälle maksuttoman paikan HHJ-koulutuksessa. Vastaava valinta tehdään myös vuonna 2023. Myös muita vastuullisuustekoja kehitetään.

Kauppakamarin toimintaa laajennetaan kestävästi jäsenrekrytointien ja aluekehittämiseen liittyvien hankkeiden kautta. Vuoden 2023 uusia hankemahdollisuuksia kartoitetaan erityisesti osaavan työvoiman saatavuuden ja innovaatiotoiminnan kasvattamisen puitteissa.

Kauppakamari arvostaa työntekijöidensä ja luottamushenkilöiden työpanosta luomalla positiivista, kannustavaa ja avoimuuteen tähtäävää työkulttuuria. Työntekijät ovat kauppakamarin toiminnan yksi kulmakivi ja tekijöiden työhyvinvoinnista huolehditaan. Selvitetään työfiilis-kyselyn käyttöönottoa ja muiden kauppakamarien käyttämiä työhyvinvointimittauksia.

*Mittari: talouden tunnusluvut*